

Leistungen

Generationswechsel

Beispiel: Workshop



2012

Zielsetzungen

Ziel ist es zu klären, wer wann welche Aufgaben im Unternehmen übernimmt und somit auch wer in der Familie welche Verantwortung trägt.

Basis dafür ist es, in der Familie eine Einigung im Sinne eines Kontraktes über den strategischen Rahmen zu erzielen, unter welchen Voraussetzungen die Zusammenarbeit zum Wohle der Zukunft des Unternehmens erfolgreich gestaltet werden kann.

Grundlage ist dafür ferner, die Motivationsstruktur und das Führungspotenzial der Nachfolger/-innen zu klären und die Führungskompetenz systematisch zu entwickeln.

Damit soll sichergestellt werden, dass der Rahmen der persönlichen Kompetenz die zukünftige Entwicklung des Unternehmens auch ermöglicht und so die Potenziale des Unternehmens ausgeschöpft werden können.

Inhalte

- Situationsanalyse: Klärung der jeweiligen Erwartungen und Positionierungen
- Strategie-Workshops: Abstimmung der Zielsetzungen zur Entwicklung der Firma
- Klärung von Funktionen und Schnittstellen
- Potenzialanalyse möglicher Nachfolger
- Training und Coaching des Nachfolgers
- Persönliche Entwicklungsziele der Familienmitglieder
- Coaching des Gesamtprozesses und integrativer Teilprojekte
- Einzel- und Familiencoaching
- Mediation und Konfliktcoaching